

リーダーシップ基礎コース

リーダーシップの共通の土台を身につけ、実践プランを策定する

このような課題の
解決に最適です！

- ✓ 目標達成に向けてチームを活性化し、継続的に成果を出すチームをリードできる人財を育成したい！
- ✓ 多様なチームメンバーのモチベーションを高め、目標達成と更なる変革を推進してもらいたい管理職や、プロジェクトリーダーを育成したい！
- ✓ 女性管理職や、管理職候補社員が、自分らしいリーダーシップのスタイルを形成するための第1歩として、学習の機会を提供したい！



自己と部下・チームメンバーとの関係性を理解し、
共通のゴールに向かうための影響力を発揮する方法を学びます。
明日から取り組む実践的プランを形にできるプログラムです。



3つの特徴

POINT
1

BlessingWhite社が、調査研究を元に開発し、 多くのグローバル企業が導入しているプログラム

BlessingWhite社は、米国ニュージャージー州プリンストンで1973年に設立されたリーダーシップに関するコンサルティング、プログラム開発、およびプログラム提供会社です。本プログラムは、グローバル組織における「優れたリーダーシップに求められる思考と行動」についての調査研究を元に開発され、多くのグローバル企業が導入しています。

POINT
2

フォロワーへの影響力を発揮するために 必要なことが理解できる

リーダーシップは普遍的なものではなく、フォロワーや状況により変化するものです。リーダーとフォロワーとの関係性の中に存在します。本コースでは、このことを前提に、「フォロワーを理解し、組織やチームのゴールに向かわせるためには、どのような影響力が最も効果的なのか」を理解し、そのための実践計画を立てることに重点が置かれています。

POINT
3

「影響力」のベースとなる自己理解・他者理解力が高まる

リーダーシップとは、フォロワーへの肯定的な影響力です。そのため、本コースでは、セルフアセスメントを用いて自己理解・他者（フォロワー）理解を深めます。つまり、一般的な「リーダーとしてのあり方」ではなく、自身が置かれた状況で何をどう変えて、影響力を発揮するのかを考え、適応することができます。

BlessingWhite社<リーダーシッププログラム>公認ファシリテーター

本プログラムは、BlessingWhite社公認ファシリテーターであるビジネスプラスサポート講師が提供します

BlessingWhite社は、1973年にBuck BlessingとTod Whiteによって米国で設立された人事関連のコンサルティング会社です。アメリカを始めとし、ヨーロッパそしてアジアの企業に「コンサルティング」「研修プログラム」「各種の調査」などのサービスを幅広く提供し、これまで300万人以上の方々がBlessingWhite社のプログラムを体験しました。

BLESSINGWHITE

A Division of GP Strategies

Business strategies made humanly possible®

リーダーシップ基礎コース “Foundations of Leadership”

プログラム概要

時間

1日～2日

ご要望に合わせてプログラムを
カスタマイズいたします

期待される効果

- ・リーダーシップに関する理解と自己変革
- ・チームメンバーと組織の活性化
- ・リーダーシップ文化の醸成



受講対象者

新人マネージャー、
もしくは管理職候補者

プログラムの内容

リーダーシップとは
リーダーシップとマネジメント
エンゲージメントモデル
信頼の構築
重要なコミュニケーションスキル
目標の設定とコーチング
権限委譲
フィードバックの提供
抵抗への対処

追加モジュール(別途料金)

オンライン事前学習	オンラインビデオ / エンゲージコール
多面評価サーベイ	オンラインサーベイシステム / レポート
フォローアップセッション	グループコーチング / 4～6名 / 1時間
追加プログラム	☐ フィードバックとパフォーマンスコーチング ☐ キャリアコーチング ☐ バーチャル & アクロスコミュニケーション (組織を越えたコミュニケーション) ☐ リーディングチェンジとチェンジマネジメント (変革のマネジメント) ☐ プレゼンテーションスキル ☐ ダイバーシティ&インクルーシブリーダーシップ ☐ イノベーションの創造

スケジュール(サンプル)

DAY 1		
09:00 - 09:30	オープニング	ワークショップの目的・期待・グラウンドルール
09:30 - 10:00	リーダーシップとマネジメント	リーダーの役割/エンゲージメント Xモデル
10:15 - 12:00	リーダーシップの基礎-1	信頼の構築
12:00 - 13:00	昼食	
13:00 - 14:45	リーダーシップの基礎-2	戦略的質問とアクティブリスニング
15:00 - 17:00	リーダーシップの基礎-3	ベネフィットの伝達とコミュニケーション戦略
DAY 2		
09:00 - 09:30	昨日の振り返り	
09:30 - 11:30	目標の設定	パフォーマンスマネジメント
11:30 - 12:30	権限の委譲	権限委譲の進め方
12:30 - 13:30	昼食	
13:30 - 15:00	フィードバックの提供	効果的なフィードバックとコーチング
15:15 - 16:30	抵抗への対処	抵抗の理由と抵抗のラウンドアバウト
16:30 - 17:00	まとめ	Q&A・今後の行動と課題



受講者の声

- 複雑で曖昧なリーダーシップについて、体系的に理解ができ、明日からの思考と行動を変革する機会になりました。
- 組織やチーム内が多様化する中で、年齢や性別、国籍の違う様々な人々をいかにリードするのか、グローバルなリーダーシップの在り方を知る事ができました。
- ワークショップでは色々な視点からリーダーシップを考え、参加者と議論し内省化することで、書籍やセミナーでは体験できない、より実践的なリーダーシップ開発プランを作成することができました。

お問い合わせ

株式会社ビジネスプラスサポート <https://j-bps.com/>

〒604-8187 京都市中京区御池通東洞院西入る笹屋町435 京都御池第一生命ビル2階



075-212-0655(平日9:00～18:00)



info@j-bps.com